

## **Mitarbeitende als Basis des Erfolgs: Überdurchschnittlich talentierte Private Equity Spezialisten finden**

Viele talentierte Menschen interessieren sich heute für Private Equity, aber nicht alle sind in dieser Branche automatisch erfolgreich. Um bei Adveq, Europas führendem unabhängigen Manager von Private Equity Dachfonds, Erfolg zu haben, braucht man mehr als finanztechnisches Wissen: Persönlichkeitsstruktur, Wertvorstellungen und Verhaltensdispositionen sind wesentliche Merkmale, in denen sich überdurchschnittliche von durchschnittlichen Mitarbeitenden unterscheiden, dies zeigte eine Untersuchung von Dr. Chris Roetheli unter Adveq's Private Equity Spezialisten. Die erfolgreichen Fachleute zeichneten sich unter anderem durch eine ausgeprägte Gewissenhaftigkeit aus.



Bruno E. Raschle, CEO Adveq

Aufbauend auf dieser Untersuchung hat Chris Roetheli einen Selektionsprozess entwickelt, der es Adveq erlaubt, die Erfolgchancen von Kandidatinnen und Kandidaten realistischer zu beurteilen. Bruno Raschle, CEO von Adveq, sagt dazu: "Als Private Equity Dachfonds Manager wollen wir in die besten Funds investieren und sind dauernd auf Suche nach den vielversprechendsten Fund Managern. Diese Aufgabe kann nur von überdurchschnittlich talentierten Menschen bewältigt werden, welche eine ganz spezielle Kombination von Eigenschaften vereinen. Dank des neuen, von Chris Roetheli konzipierten Personalauswahlprozesses sind wir heute in der Lage, die Erfolgsaussichten von Bewerbern viel besser zu beurteilen. Wir versprechen uns davon einen verbesserten Dienst an unseren Kunden und letztlich auch mehr Wachstum und Gewinn."

Adveq ist der führende unabhängige Manager von Private Equity Fund of Funds in Europa. Das 1997 gegründete Unternehmen verwaltet Kundenvermögen in einer Grössenordnung von rund USD 2,5 Milliarden.